Приложение № 14

к государственной программе

Российской Федерации

«Развитие здравоохранения»

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В ОТДЕЛЬНЫЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в отдельные населенные пункты, (далее – Программа, участники программы).

2. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации.

3. Единовременные компенсационные выплаты осуществляются однократно гражданам Российской Федерации, не имеющим неисполненных договорных обязательств перед органами государственной власти и местного самоуправления по работе в определенных организациях, не являвшимся участниками аналогичных программ, реализуемых за счет средств федерального бюджета или бюджета ФОМС, бюджета субъекта Российской Федерации, местного бюджета.

II. Участники программы

4. Участником программы может быть гражданин в возрасте до 50 лет[[1]](#footnote-1), имеющий соответствующее образование[[2]](#footnote-2), при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) трудоустройство в государственной (муниципальной) медицинской организации субъекта Российской Федерации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня на должность, включенную в программный реестр должностей субъекта Российской Федерации, при переезде из другого населенного пункта, не включенного в программные реестры населенных пунктов субъектов Российской Федерации;

б) успешное прохождение установленного испытательного срока;

в) представление в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья заявления   
и документов в соответствии с порядком, установленным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

5. Не имеют права на участие в Программе лица:

- имеющие неисполненные обязательства по отработке определенного срока в соответствии с договорами на целевое обучение или целевую подготовку;

- являвшиеся получателем единовременной компенсационной выплаты,   
в том числе по досрочно расторгнутому договору;

- являвшиеся участниками программ, реализуемых за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации, или местного бюджета, в результате которых им было предоставлено   
в собственность жилое помещение или социальная выплата на эти цели.

III. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора с уполномоченным органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья (далее – Договор).

7. Договор устанавливает обязанность медицинского работника работать   
в течение 5 лет на условиях полного рабочего дня по основной должности   
в соответствии с трудовым договором, заключенным с государственной (муниципальной) медицинской организацией субъекта Российской Федерации.

8. Дата начала действия договора устанавливается соответствующей дате представления документов в соответствии с подпунктом «в» пункта 4 настоящего Положения.

9. Срок действия Договора продлевается на все периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника за исключением периодов нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

10. Срок действия Договора продлевается на все периоды работы   
с неполной ставкой, если такой режим работы установлен по заявлению медицинского работника.

11. В случае расторжения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по инициативе медицинского работника, а также   
в случае внесения изменений в трудовой договор (о месте работы, трудовой функции), или в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока медицинский работник в течение 30 календарных дней возвращает в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты (за исключением отдельных случаев), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду.

Не подлежит возврату часть единовременной компенсационной выплаты   
в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям:

- смена собственника имущества организации (п. 4 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТКРФ);

- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему   
в соответствии с медицинским заключением (п. 8 части первой ст. 77 ТКРФ);

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности   
в соответствии с медицинским заключением (п. 5 части первой ст. 83 ТКРФ);

- смерть работника (п. 6 части первой ст. 83 ТКРФ);

- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (п. 7 части первой ст. 83 ТКРФ).

12. В случае увольнения из медицинской организации медицинского работника в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 ТКРФ), срок действия Договора по соглашению сторон может быть продлен на период неисполнения функциональных обязанностей либо расторгнут на условиях, указанных в абзаце первом пункта 11 настоящего Положения.

13. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений, указанных в пункте 5, или документов, указанных в подпункте «в» пункта 4 настоящего Положения, Договор подлежит расторжению, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме.

14. В исключительных случаях по соглашению сторон возможно внесение изменений в Договор, предусматривающий перевод медицинского работника   
на другое место работы или на другую должность у того же работодателя или   
у другого работодателя, если должность по новому месту работы включена   
в программный реестр данного субъекта Российской Федерации на текущий финансовый год.

15. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты может быть имеющим целевое назначение для строительства (приобретения) жилья, либо не имеющим целевого назначения.

16. Перечень населенных пунктов, в отношении которых устанавливается целевое использование единовременных компенсационных выплат на строительство (приобретение) жилого помещения, утверждается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

17. Участник программы, которому предоставляется единовременная компенсационная выплата, не имеющая целевого назначения, вправе ее использовать на любые цели.

18. Участник программы, которому предоставляется единовременная компенсационная выплата, имеющая целевое назначение для строительства (приобретения) жилья, вправе ее использовать только на эти цели.

IV. Предоставление единовременной компенсационной выплаты   
для приобретения жилья

19. Единовременная компенсационная выплата, имеющая целевое назначение для приобретения жилья устанавливается субъектом Российской Федерации для отдельных населенных пунктов, в которых имеются необходимые условия:

1) имеется рынок жилья в данном населенном пункте или ведется долевое строительство жилых домов (квартир);

2) приобретаемое жилое помещение (жилой дом) соответствует следующим требованиям:

а) является пригодным для постоянного проживания;

б) обеспечено централизованными или автономными инженерными системами (электроосвещение, водоснабжение, водоотведение, отопление,   
а в газифицированных районах также и газоснабжение);

в) не меньше размера, равного учетной норме площади жилого помещения в расчете на 1 члена семьи, установленной органом местного самоуправления.

20. Соответствие жилого помещения указанным в пункте 19 настоящего Положения требованиям устанавливается комиссией, созданной органом местного самоуправления, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.01.2006 № 47 «Об утверждении положения   
о признании помещения жилым помещением, жилого помещения непригодным для проживания и многоквартирного дома аварийным и подлежащим сносу или реконструкции».

21. Единовременная компенсационная выплата для приобретения жилья может быть использована только в том населенном пункте из числа указанных в п. 16 настоящего Положения, в который прибыл медицинский работник.

22. Единовременная компенсационная выплата не может быть использована на приобретение жилого помещения у близких родственников (супруга (супруги), дедушки, бабушки, внуков, родителей (в том числе усыновителей), детей (в том числе усыновленных), полнородных   
и неполнородных братьев и сестер).

V. Предоставление единовременной компенсационной выплаты   
для строительства жилья

23. Единовременная компенсационная выплата, имеющая целевое назначение для строительства жилья устанавливается субъектом Российской Федерации для отдельных населенных пунктов, в которых имеются   
в совокупности следующие условия:

1) предоставляется безвозмездно или на льготных условиях земельный участок;

2) обеспечена возможность подключения к инженерным сетям;

3) на время строительства предоставляется служебное жилое помещение или компенсируется часть оплаты за аренду жилья (не менее 50 %);

4) имеется программа льготного ипотечного кредитования в случае, если стоимость строительства превышает размер единовременной компенсационной выплаты.

24. Единовременная компенсационная выплата может быть использована только в том населенном пункте из числа указанных в п. 16 настоящего Положения, в который прибыл медицинский работник:

а) на строительство жилого дома (создание объекта индивидуального жилищного строительства);

б) на приобретение жилого дома и проведение его реконструкции или возведение пристроенного жилого помещения;

в) на участие в долевом строительстве жилого дома.

VI. Порядок финансирования

25. Единовременная компенсационная выплата, не имеющая целевого назначения, в течение 30 календарных дней со дня заключения договора перечисляется на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

26. Для осуществления единовременной компенсационной выплаты, имеющей целевое назначение, орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации заключает с кредитной организацией соглашение   
о порядке ее списания, и представлении соответствующей информации.

С банковского счета получателя единовременной компенсационной выплаты кредитной организацией производятся выплаты:

а) продавцу, указанному в договоре купли-продажи, на основании которого осуществлена государственная регистрация права собственности   
на приобретаемое жилое помещение;

б) исполнителю (подрядчику), указанному в договоре подряда   
на строительство жилого дома для получателя социальной выплаты;

в) застройщику, указанному в договоре участия в долевом строительстве жилых домов (квартир), в котором получатель социальной выплаты является участником долевого строительства, оформленном в соответствии   
с требованиями Федерального закона «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации»;

г) продавцу, указанному в договоре купли-продажи материалов   
и оборудования для строительства жилого дома собственными силами получателя социальной выплаты;

д) кредитной организации или юридическому лицу, указанным   
в кредитном договоре (договоре займа) о предоставлении гражданину кредита (займа) на строительство (приобретение) жилья, в том числе ипотечного.

27. Жилое помещение оформляется в собственность в срок, установленный нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

28. Остаток средств единовременной компенсационной выплаты, имеющей целевое назначение, не использованный полностью для строительства (приобретения) жилья, перечисляется на счет медицинского работника и может быть использован на любые цели.

1. На дату представления документов в соответствии с подпунктом «в» настоящего пункта. [↑](#footnote-ref-1)
2. Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;

   Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием». [↑](#footnote-ref-2)